

Persoonlijke gegevens van:**Herman te Pas**

Zuidkreek 3,

8032 JH Zwolle.

06 48695582 038 4540037

Geboren: 31 mei 1951 te Waalre (NB).

Gehuwd, 3 kinderen.

Protestant (lid PKN)

Reizen, sporten, lezen, tuinieren.

**Werkervaring:****2011 – heden:** Organisatie adviseur, Interim manager en HRM Consultant.Expertise:

- 'Brede' en 'diepe' ervaring op verschillende werkerterreinen en binnen verschillende organisaties.
- In staat om de juiste professionele rol te kiezen in verschillende (probleem)situaties.
- HRM én verandermanagement.
- Visie én operatie.
- Projectdoelstellingen daadwerkelijk realiseren.
- De prestatie van HRM afdelingen in lijn brengen met de verwachtingen.

Projecten:

- Advisering organisatie Jeugdbescherming over invulling HRM functie
- Revitalisering HRM beleid bij een productiebedrijf elektronica (Zwolle) en interim HRM.
- HRM advisering jeugdwelzijnsorganisatie (Amersfoort).
- Interim Manager Opleiding, Training, Advies van een grote ziekenhuisgroep (Hoogeveen/ Emmen).
- ESF project Sociale Innovatie bij not-for-profit organisatie (Amersfoort).
- Voorzitter Sociale Begeleidingscommissie reorganisatie grafische industrie (Apeldoorn).
- Positionering, werving en selectie van een directeur voor een welzijnsinstelling (Den Haag).
- Projectleider Herstructurering kerkelijke organisatie (Den Haag).
- Voorzitter bezwarencommissie Functiewaardering bij een Woningbouwcoöperatie (NO Overijssel).

2004 - 2011: Hoofd HRM bij de PKN te Utrecht. Lid van het MT. Afdeling HRM uitgebouwd tot een brede, gezichtsbepalende en niet meer weg te denken afdeling binnen de organisatie. Direct verantwoordelijk voor het gehele HRM beleid van de landelijk medewerkers (ruim 400) en indirect voor het arbeidsvoorwaarden-, ontwikkel- en sociaal beleid van de medewerkers die in dienst zijn bij de plaatselijke werkgevers (ca. 5000). In deze periode is een organisatieverandering doorgevoerd met als resultaten meer transparantie, minder vaste kosten, meer ondernemend gedrag en meer output-financiering op basis van het bieden van kwaliteit. De afdeling HRM speelde hierbij een leidende rol.

1991-2004: Adviseur en teammanager bij NCP Personeelsmanagement te Haren/ Apeldoorn.

Werkzaam vanuit verschillende functies en rollen bij verschillende organisaties: profit en not-for-profit, 50 tot 1000 medewerkers, strategisch en uitvoerend, geheel verantwoordelijk in interim-opdrachten en werkzaam in deelopdrachten. Als teammanager gezichtsbepalend en eindverantwoordelijk voor management, kwaliteit, acquisitie en marktwerking. Opdrachtgevers in zorg en welzijn, in de zakelijke markt en bij de (semi)overheid.

1986-1991 Parttime docent aan de HBO Arbeidsmarktpolitiek/ Personeelsbeleid aan de SOSA te Zwolle en gedeeltelijk gevestigd als zelfstandig adviseur HRM en Organizational Change.

1982-1986 Fulltime stafdocent aan bovengenoemde opleiding; beroepsgerichte vakken (Theorie & Methoden) met veel nadruk op bedrijfskundige aspecten. Supervisie aan in de praktijk werkzame studenten, scriptiebegeleiding en werkveldcontacten.

1981-1982 Docent MBO Personeelswerk Zwolle; beroepsgerichte vakken.

1976-1981 Hoofd Personeelszaken en Opleidingen van de Instelling voor Maatschappelijke Dienstverlening te Zwolle; verlenen van algemeen maatschappelijk werk en gezinszorg; ca. 800 medewerkers, opbouw van een afdeling P&O.

1974-1976 Assistent-personeelschef bij Thomassen&Drijver Verblifa te Deventer/Doesburg; productiebedrijf blikemballage met ca. 300 medewerkers.

1972-1973 Stagejaar bij de afdeling Bedrijfspsychologie van Philips NV te Eindhoven; belast met het opzetten en begeleiden van werkoverleg bij Technische Bedrijven.

Bestuurlijke- en vrijwillige activiteiten:

- Voorzitter Stichting Gilde te Zwolle. Gilde Zwolle voert taal-projecten voor 'anderstaligen' uit met ca. 75 vrijwilligers: Gilde Samenspraak en Gilde Taalcafe. Zij zet zich daarnaast in voor het bevorderen van deelname aan de maatschappij door mensen die daar zelf niet geheel toe in staat zijn: Gilde Rijders (tandem-fietsen met visueel beperkten) en Gilde Levensboek (opschrijven levensverhaal van hen die daartoe zelf niet in staat zijn) met in totaal ca.35 vrijwilligers. Een nieuw gestart project is Gilde Power, gericht op actieve 55-plussers. Als voorzitter bestuur ik samen met de andere bestuursleden de organisatie, onderhoudt externe betrekkingen, doe de fondswerving en ben gesprekspartner voor overheden.
- Vicevoorzitter/ secretaris met de portefeuille HRM bij het Stedelijk Museum Zwolle. Het Stedelijk Museum Zwolle bevindt zich in een veranderingsproces van profilering, kwaliteitsverbetering en samenwerking met relevante partners.
- Lid van de diaconale Commissie Gezamenlijke Kerken te Zwolle. Verleent financiële hulp in uiterste nood aan niet-kerkelijken; de anonieme aanduiding "onderkant van de samenleving" krijgt hier letterlijk een gezicht.
- Mentor bij Mentorschap Overijssel-Gelderland. Een mentor wordt aangesteld door de rechter en behartigt de belangen van een persoon die vanwege geestelijke en/of lichamelijke aandoeningen niet goed zelfstandig zijn/haar belangen kan afwegen en/of uiten. Het gaat dan over beslissingen over zorg en welzijn (de niet-materiele belangen).

2

Eerder:

- Lid beleidsgroep Onderneming, Ethiek en Maatschappij van VNO NCW Midden.
- Lid Landelijke Werkveld Adviesraad HBO HRM opleidingen (adviseert de opleidingen met betrekking tot inhoud en uitvoering van het huidig en toekomstig onderwijs)
- Vrijwilliger/ gastheer bij inloophuis De Bres te Zwolle.
- Voorzitter Vrijwilligerscentrale Zwolle.
- Bestuurslid dagactiviteitencentrum Akcent.
- Voorzitter ouderraad basisschool (Kon. Emmaschool).

Competenties als bestuurder:

Omgevingsbewust, sensitief en overtuigend.

Oordeelsvorming vanuit overzicht en onafhankelijkheid.

Vormgever op basis van deskundigheid.

Balans in nabijheid en afstand.

Met gezag kunnen optreden.

Bewust van de eisen van 'Good Governance'.

Beroepsopleiding:

- Voortgezette Opleiding P&O 1979-1981; SKI Nijmegen (Radboud Universiteit)
- Sociale Academie Arbeidsverhoudingen 1974

Scholing:

Workshop Toezicht Houden, Het Centrum CT, 2015
 Werken met ISF, FME, 2012
 Management Development Action Learning, Hay Group, 2009.
 Verzuimmanagement, Schouten en Nelissen, 2005
 Project- en programmamanagement, Twijstra Gudde, 2004.
 Complexe Adviesrelaties, Schouten en Nelissen, 2000.
 Werken met conferenties als veranderingsinstrument, De Galan en Voigt, 1999.
 Deeltijd geschiedenis, Universiteit van Utrecht, propedeuse 1997.
 Leergang Re-assessing HRM olv. Prof. Buitendam, RU Groningen, 1992-1993.
 Adviesrapporten schrijven, Intermediair, 1992
 Leergang Organiseerkunde olv. Prof. Van Gils, RU Groningen, 1991-1992
 Bij- nascholing supervisie, 1986
 Bij- nascholing didactische werkvormen, 1983

Persoon:

2004 - Assessment Hay Group:

“De heer Te Pas komt uit het assessment naar voren als een integer en beheerst persoon, die gericht is op het volbrengen van dingen. Zijn rustige en vriendelijke houding maken dat hij relatief makkelijk contact maakt. Hij heeft een kalme, zelfverzekerde uitstraling en is recht door zee. Hij is gedreven om de door hem gestelde doelen te bereiken”

“Hij is in staat om, mede op basis van zijn analytisch denkvermogen, een eigen en onafhankelijk standpunt in te nemen over uiteenlopende onderwerpen en komt daar ook voor uit”

“Bij het oplossen van problemen en vraagstukken weet hij zich in hoog tempo een beeld te vormen uit een grote hoeveelheid informatie. Onderscheidt hoofd- van bijzaken, zet details in het juiste perspectief en weet actief te schakelen tussen verschillende abstractieniveaus”

“Leidraad voor zijn handelen is zijn betrokkenheid bij zijn werk en zijn gedrevenheid om maximaal resultaat te behalen”.

2011 - W. de Jong, voormalig Directeur HRM van Rabobank Nederland.

“Herman is een gerijpte HR professional die evenwicht kent tussen visie en pragmatisme, tussen grote lijnen en de details, tussen vernieuwing en stabiliteit”.

2016 – R. Caubo, directeur bestuurder SOVEE Amersfoort.

“Herman te Pas is bij SOVEE werkzaam als extern adviseur Personeel&Organisatie. Hij adviseert SOVEE over kwesties als reorganisatie, functiebeschrijvingen, ontslag en bemiddeling bij conflicten. Herman is een zeer prettige persoonlijkheid met verstand van zaken. Hij is betrokken op de organisatie en heeft een goed oog voor zowel organisatiebelang als persoonlijk belang. Herman is deskundig en kan bogen op jarenlange ervaring op P&O gebied. Hij is een heel prettige persoonlijkheid en handelt uitermate integer. Herman beweegt zich makkelijk tussen de verschillende lagen van de organisatie en oogst alom waardering voor zijn aanpak en expertise”.

